



INFORME DE GESTIÓN DE BENEFICIO E INTERÉS COLECTIVO (BIC) 2025

RCD PROJECT SAS BIC



Marzo 2026

Elaborado por: Diana Sofia Espinosa

DECLARACIÓN DE ESTÁNDAR INDEPENDIENTE (Resolución 200-004394 de 2018): RCD PROJECT SAS BIC declara expresamente que el presente Informe de Gestión de Beneficio e Interés Colectivo (BIC) ha sido elaborado adoptando como estándar independiente los criterios conceptuales, metodologías y áreas de impacto de la Evaluación de Impacto B (B Corp). La estructura del reporte refleja la evaluación sistemática del desempeño de la organización en sus dimensiones de Gobernanza, Trabajadores, Medio Ambiente, Comunidad y Clientes/Proveedores, en plena concordancia con las exigencias del artículo 2.2.1.15.7 del Decreto 2046 de 2019 para la conservación de la condición BIC.



RCDproject255



RCD Project



1. RESUMEN EJECUTIVO: EL COMPROMISO CON EL TRIPLE IMPACTO

En virtud de la **Ley 1901 de 2018**, RCD PROJECT SAS BIC presenta el balance de gestión correspondiente al presente periodo, consolidando su transición hacia un modelo de negocio donde la rentabilidad financiera converge simbióticamente con la regeneración ambiental. Como especialistas en la gestión de Residuos de Construcción y Demolición (RCD), entendemos que nuestra sostenibilidad corporativa depende de la capacidad para transformar pasivos ambientales en activos sociales. Este informe no es solo un ejercicio de cumplimiento legal, sino la hoja de ruta estratégica que institucionaliza el impacto positivo en el núcleo de nuestra operación.

Durante este ejercicio, la gestión se ha articulado sobre tres pilares fundamentales: la transparencia absoluta en el gobierno corporativo, el fortalecimiento técnico y ético de nuestra cadena de valor, y la protección integral del capital humano. Estos pilares nos permiten mitigar riesgos operativos mientras apalancamos nuevas ventajas competitivas en el mercado de la economía circular. A continuación, se presenta el análisis detallado de las dimensiones que sustentan nuestra identidad como Sociedad BIC.

2. DIMENSIÓN I: PRÁCTICAS CON PROVEEDORES Y CONTRATACIÓN SOSTENIBLE

En el modelo BIC, la cadena de suministro deja de ser una simple red logística para convertirse en un motor de desarrollo regional y equidad. RCD PROJECT SAS BIC prioriza la contratación de proveedores que reflejen nuestros estándares de sostenibilidad, extendiendo nuestra



responsabilidad ambiental hacia el "Alcance 3" e impactando positivamente en el tejido empresarial local.

Basados en el **Listado Maestro de Proveedores** (33 proveedores activos), el análisis de impacto revela una estructura de suministro altamente calificada:

Tabla 1. Estructura de suministro BIC.

Criterio de Sostenibilidad	Dato	Análisis Estratégico y Valor Agregado
Certificación Ambiental	30.3% (10 proveedores)	La vinculación de aliados con ISO 14000 mitiga los riesgos indirectos de nuestra operación y asegura una cadena de valor con procesos controlados ambientalmente.
Inclusión y Diversidad	9.09% Liderazgo Femenino	El apoyo a empresas lideradas por mujeres y minorías promueve la equidad de género y la justicia económica en el sector.
Origen Local	9.09% Locales	El abastecimiento local reduce drásticamente la huella de carbono asociada al transporte y dinamiza la economía de las zonas aledañas a nuestra operación.
Ecosistema BIC	6.06% (2 proveedores)	La presencia de aliados como Transportes Especiales Golden S.A.S. BIC demuestra la consolidación de un ecosistema de negocios con propósitos compartidos.





Como evidencia de este control, la organización dispone del "Reporte de compras con indicadores de diversidad", asegurando que cada decisión de adquisición fortalezca nuestra misionalidad. Esta cohesión con aliados externos se fundamenta en la solidez de nuestra estructura de gobierno interna.

3. DIMENSIÓN II: TRANSPARENCIA Y GOBIERNO CORPORATIVO

La legitimidad de una Sociedad BIC radica en la coherencia entre su propósito declarado y su actuación pública. En RCD PROJECT SAS BIC, la transparencia es el activo que genera confianza ante inversionistas, autoridades y la comunidad. Hemos institucionalizado la comunicación de nuestro impacto para asegurar que la sostenibilidad sea transversal a toda la organización.

Las acciones estratégicas ejecutadas incluyen:

1. **Actualización del Portal Web:** Integración de la identidad BIC y los resultados de impacto en la plataforma digital para consulta de cualquier grupo de interés.
2. **Misionalidad en el Talento Humano:** La integración del enfoque de triple impacto en el Manual de Inducción asegura que el colaborador comprenda, desde su ingreso, que su labor contribuye a un propósito superior de protección ambiental.

Dichas acciones están soportadas por la "Actualización de página WEB" y el "Manual de Inducción con enfoque BIC". Esta apertura informativa es el



RCDproject255



RCD Project



preámbulo necesario para garantizar la equidad y justicia en nuestras políticas internas de talento humano.

4. DIMENSIÓN III: PRÁCTICAS LABORALES, EQUITAD Y ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

La valoración técnica de cargos es la piedra angular de la justicia social interna. En RCD PROJECT SAS BIC, la retención de talento se fundamenta en una estructura salarial técnica y un entorno de trabajo que prioriza la seguridad y salud en el trabajo por encima de la productividad inmediata.

Para garantizar este estándar, se han implementado instrumentos de gestión de alta precisión:

- **Instructivo de Estratificación Salarial (IN-GH-99 V.1):** Documento técnico que elimina las brechas arbitrarias y asegura una remuneración justa basada en la complejidad del cargo y la equidad interna así:
 - NIVEL 1: ESTRATÉGICO DIRECTIVO
Cargos: Director General.
 - NIVEL 2: TÁCTICO / LÍDERES DE PROCESO
Cargos: Líderes de Operaciones, Profesional HSEQ, Profesional Comercial, Profesional de Talento Humano.
 - NIVEL 3: PROFESIONAL DE SOPORTE / ESPECIALISTA
Cargos: Contador, Profesional Administrativo.
 - NIVEL 4: TÉCNICO / SUPERVISIÓN OPERATIVA
Cargos: Inspector HSEQ.



- NIVEL 5: OPERATIVO / ASISTENCIAL

Cargos: Auxiliar de Báscula, Auxiliar de Reciclaje (RPCC), Brigadistas (Rol).

- **Manual de Cargos y Funciones (MN-GH-01 VI):** Define responsabilidades críticas, otorgando al Inspector HSEQ la autoridad de "Stop Work" (suspensión de actividades) ante riesgos inminentes, y especificando los perfiles del Director General y el Auxiliar de Reciclaje (RPCC).

En el modelo BIC, el capital humano se gestiona como un activo estratégico cuya equidad y seguridad impactan directamente en la rentabilidad. La organización ha alineado su **Manual de Cargos y Funciones** (VI-2025) con los compromisos de sostenibilidad, asignando responsabilidades BIC a los 11 perfiles críticos de la compañía:

- Dirección General: Define la estrategia de economía circular y asume la responsabilidad máxima en SST.
- Profesional Comercial: Traduce el impacto ambiental en propuestas de valor para clientes (Puntos LEED).
- Profesional de Operaciones: Optimiza el proceso de trituración para maximizar el aprovechamiento de RCD.
- Profesional HSEQ: Lidera el cumplimiento de las normas ISO 9001, 14001 y 45001.
- Profesional TTHH: Ejecuta el Plan de Bienestar y la gestión del Riesgo Psicosocial (Resolución 2646 de 2008).



- Profesional Administrativo: Evalúa la sostenibilidad de proveedores y gestiona compras responsables.
- Inspector HSEQ: Supervisa en campo la protección contra sílice y el cumplimiento de permisos de alto riesgo.
- Contador: Asegura la trazabilidad financiera para beneficios tributarios ambientales.
- Brigadistas de Emergencia: Actúan como primer respondiente para garantizar la continuidad operativa.
- Auxiliar de Reciclaje y RPCC: Perfil clave encargado de la Limpieza de Puntos Críticos de arrojo clandestino, impactando directamente en la recuperación del espacio público.
- Auxiliar de Báscula: Genera la evidencia técnica (tiquetes de pesaje) esencial para la certificación de aprovechamiento.

La gestión del bienestar físico y mental se fundamenta en una matriz de riesgos técnica que vincula la salud con la productividad:

Tabla 2. Matriz de Riesgos Laborales y Controles de Salud Ocupacional

Peligro Identificado	Riesgo / Impacto	Controles Sugeridos	Seguimiento Clínico (Exámenes)
Psicosocial	Estrés, Burnout (Res. 2646)	Batería de Riesgo Psicosocial, política de desconexión.	Evaluación psicológica de aptitud.





Químico (Sílice)	Silicosis, Neumoconiosis	Humectación, filtros P100 ,	Espirometría y énfasis respiratorio.
Biomecánico	TME, Fatiga visual	Puestos ergonómicos, pausas activas.	Optometría/Visiometría y énfasis osteomuscular.
Físico (Ruido)	Hipoacusia neurosensorial	Mantenimiento de trituradoras, protección de copa.	Audiometría periódica.
Biológico	Infecciones en puntos críticos	EPP anticorte, manejo de vectores.	Vacunación (Tétanos y Hepatitis B).

Estas prácticas, documentadas en el Plan Carrera, aseguran que un equipo humano protegido sea el motor de una operación ambientalmente responsable.

5. DIMENSIÓN IV: COMPROMISO AMBIENTAL, ECONOMÍA CIRCULAR Y EDUCACIÓN

El núcleo de nuestra estrategia es la transformación de Residuos de Construcción y Demolición bajo el marco del Decreto Único Sectorial 646 de 2025. No solo gestionamos residuos; lideramos el cierre de ciclos de materiales para garantizar la seguridad jurídica y ambiental de nuestros clientes.

Nuestra gestión se valida mediante auditorías anuales de eficiencia en el uso de energía, agua y manejo de desechos. La transparencia de estos resultados no es solo un ejercicio ético; se convierte en una ventaja



competitiva decisiva para acceder a licitaciones públicas y privadas que exigen altos estándares de cumplimiento.

El compromiso con la educación se refleja en la capacitación del 100% de trabajadores y contratistas en temas de economía circular y segregación en la fuente. Las evidencias, registradas en el "Informe de auditoría ambiental interna" y los "Registros de asistencia a capacitaciones", demuestran que la precisión técnica es la base de nuestra licencia social para operar.

6. DIMENSIÓN V: RELACIÓN CON LA COMUNIDAD Y VALOR COMPARTIDO

RCD PROJECT SAS BIC reconoce su rol estratégico en el área de influencia del Relleno Sanitario Doña Juana. Nuestra presencia se traduce en acciones concretas que fortalecen el tejido social y mitigan problemáticas locales mediante el Plan de Voluntariado 2026 (PLAN-RSE-01).

Líneas de acción de alto impacto:

- Infraestructura Comunitaria: Donación de recebo reciclado (producto de nuestro proceso de transformación) para el mejoramiento de senderos y accesos peatonales, demostrando la utilidad práctica de la economía circular.
- Programa SEAN: Realización de jornadas (un domingo al mes) para la entrega de mercados, ropa y alimentos a habitantes de calle en condiciones de vulnerabilidad.



RCDproject255



RCD Project



- Bienestar Animal: Ejecución del programa "Salva a un amigo de 4 patas" para la atención de animales domésticos en el sector.
- Alianzas Sociales: Formalización de acuerdos con las Juntas de Acción Comunal (JAC) para asegurar que nuestra intervención responda a necesidades reales.

Nuestra meta para 2026 es ejecutar tres jornadas anuales con la participación de al menos 30 voluntarios, asegurando la trazabilidad mediante el "Plan de Voluntariado RCD Project 2026 Final" y las actas de intervención correspondientes.

7. CONCLUSIÓN Y SOLICITUD DE APROBACIÓN

RCD PROJECT SAS BIC ha cumplido con los estándares propuestos, demostrando que es posible equilibrar el negocio con un impacto positivo en la sociedad.

Presento este informe ante la Asamblea de Accionistas y Junta Directiva para su aprobación formal, reiterando nuestro compromiso de ser una organización profundamente conectada con su entorno y líder en la regeneración de nuestro territorio.

Yelice Katherine Vera Pascuas

Representante Legal RCD PROJECT SAS BIC

NIT: 901.794.562-2

Fecha de Presentación: 30 de marzo de 2026



RCDproject255



RCD Project